



BUPATI BULELENG

PROVINSI BALI

KEPUTUSAN BUPATI BULELENG

NOMOR 100.3.3.2/247/HK/2023

TENTANG

PENETAPAN LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH  
DAERAH KABUPATEN BULELENG TAHUN 2022

BUPATI BULELENG,

- Menimbang: a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 22 Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dimana Bupati/Walikota menyusun laporan kinerja tahunan pemerintah kabupaten/kota dan menyampaikannya kepada Gubernur, Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional/Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Nasional, Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi dan Menteri Dalam Negeri paling lambat 3 (tiga) bulan setelah tahun anggaran berakhir;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Bupati tentang Penetapan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Buleleng Tahun 2022;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 69 Tahun 1958 tentang Pembentukan Daerah-daerah Tingkat II Dalam Wilayah Daerah-daerah Tingkat I Bali, Nusa Tenggara Barat dan Nusa Tenggara Timur (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1958 Nomor 122, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 1655);
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara

7.2

Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 238, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6851);

3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80);
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 1842);
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 1569);
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 89 Tahun 2021 tentang Penjenjangan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 1570);
7. Peraturan Daerah Nomor 14 Tahun 2022 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Buleleng Tahun Anggaran 2023 (Lembaran Daerah Kabupaten Buleleng Tahun 2022 Nomor 14);
8. Peraturan Bupati Nomor 63 Tahun 2022 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Buleleng Tahun Anggaran 2023 (Berita Daerah Kabupaten Buleleng Tahun 2021 Nomor 63);

MEMUTUSKAN :


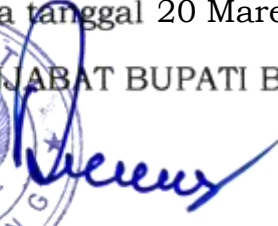

Menetapkan :

- KESATU : Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Buleleng Tahun 2022, sebagaimana tercantum dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari keputusan ini;
- KEDUA : Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Buleleng merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran;
- KETIGA : Segala biaya yang timbul sebagai akibat ditetapkannya Keputusan ini dibebankan pada Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Buleleng Tahun Anggaran 2023;

72

KEEMPAT : Keputusan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Singaraja  
pada tanggal 20 Maret 2023

  
PENJABAT BUPATI BULELENG,  
  
KETUT LIHADNYANA 

Tembusan Yth:

1. Menteri Dalam Negeri;
2. Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi;
3. Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional/Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Nasional;
4. Gubernur Bali, Cq. Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Bali;
5. Badan Pengawas, Keuangan dan Pembangunan Perwakilan Provinsi Bali;
6. Inspektur Daerah Provinsi Bali;
7. Inspektur Daerah Kabupaten Buleleng;
8. Kepala Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng; dan
9. Kepala Bagian Hukum Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng.

LAMPIRAN  
KEPUTUSAN BUPATI BULELENG  
NOMOR 100.3.3.2/247/HK/2023  
TENTANG  
PENETAPAN LAPORAN KINERJA INSTANSI  
PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN BULELENG  
TAHUN 2022



**LAPORAN KINERJA INSTANSI  
PEMERINTAH KABUPATEN BULELENG  
TAHUN 2022**



**PEMERINTAH KABUPATEN BULELENG  
TAHUN 2023**



## KATA PENGANTAR



**Ir. Ketut Lihadnyana, M.M.A.**  
Penjabat Bupati Buleleng

Puji syukur kami panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa/*Ida Hyang Widhi Wasa* atas *Asung Kerta Wara NugrahaNya*, Pemerintah Kabupaten Buleleng dapat menyelesaikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kabupaten Buleleng Tahun 2022, sebagaimana diamanatkan dalam Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKjIP berpedoman kepada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Buleleng Tahun 2022 merupakan media pertanggungjawaban kinerja tahun ke 5 dan terakhir Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Buleleng Tahun 2017–2022 yang telah ditetapkan dengan Peraturan Daerah Kabupaten Buleleng Nomor 1 Tahun 2018. Laporan ini sebagai perwujudan penyelenggaraan pemerintahan yang transparan dan akuntabel serta menciptakan Pemerintahan yang Baik dan Bersih.



Secara substansial LKjIP Kabupaten Buleleng merupakan sarana pelaporan kinerja dalam rangka mengimplementasikan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang menginformasikan tentang penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan kebijakan, pelaksanaan misi, serta pencapaian sasaran dalam mewujudkan tujuan, dan visi Pemerintah Kabupaten Buleleng. Hasil pencapaian kinerja penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan Kabupaten Buleleng tidak terlepas dari kerjasama dan kerja keras semua pihak yakni masyarakat, swasta dan aparat pemerintahan daerah, baik dalam perumusan kebijakan, implementasi, maupun pengawasannya.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Buleleng tahun 2022 merupakan laporan capaian Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2022 dan capaian tahun akhir RPJMD 2017-2022. LKjIP ini sudah menyesuaikan dengan pohon kinerja terdiri dari 19 Sasaran dan 40 Indikator Kinerja Utama.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Buleleng ini diharapkan bermanfaat dan dapat dijadikan parameter pencapaian kinerja pelaksanaan pembangunan Kabupaten Buleleng tahun 2022 dan dijadikan sebagai bahan masukan untuk menyempurnakan dan meningkatkan kinerja dalam penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan publik.

Singaraja, 20 Maret 2023

Penjaba Bupati Buleleng,  
  
**Ir. Ketut Lihadnyana, M.M.A**



## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	<b>v</b>
<b>RINGKASAN EKSEKUTIF</b>	<b>vi</b>
<b>BAB I      PENDAHULUAN</b>	<b>I-1</b>
1.1 Latar Belakang	I-1
1.2 Maksud dan Tujuan	I-4
1.3 Sejarah Kabupaten Buleleng	I-4
1.4 Gambaran Umum Kabupaten Buleleng	I-8
1.5 Struktur Pemerintah Daerah Kabupaten Buleleng	I-21
1.6 Keragaan SDM Kabupaten Buleleng	I-24
1.7 Inovasi Dalam Reformasi Sistem AKIP dan Pengelolaan Kinerja	I-26
1.8 Sistematika Penyajian	I-27
<b>BAB II     PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA</b>	<b>II-1</b>
2.1 RPJMD Kabupaten Buleleng 2017-2022	II-1
2.2 Indikator Kinerja Utama	II-12
2.3 Perjanjian Kinerja	II-13
<b>BAB III    AKUNTABILITAS KINERJA</b>	<b>III-1</b>
3.1 Kerangka Pengukuran Kinerja	III-2
3.2 Capaian Kinerja Organisasi	III-3
3.3 Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja	III-4
3.4 Akuntabilitas Keuangan	III-47
3.5 Prestasi yang Dicapai Kabupaten Buleleng Tahun 2022	III-52
<b>BAB IV    PENUTUP</b>	<b>IV-1</b>
4.1 Simpulan	IV-1
4.2 Langkah Perbaikan ke Depan	IV-7
<b>LAMP.1    INDIKATOR KINERJA UTAMA</b>	
<b>LAMP.2    PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN BUPATI               BULELENG</b>	
<b>LAMP.3    HASIL PENGUKURAN KINERJA</b>	



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Luas dan Persebaran Kelas Lereng di Kab. Buleleng	I-10
Tabel 1.2	Laju pertumbuhan Penduduk Buleleng Tahun 2021-2022	I-12
Tabel 1.3	Jumlah Penduduk Menurut Kelompok Umur dan Jenis Kelamin di Kab. Buleleng Tahun 2022	I-12
Tabel 1.4	Perbandingan Penduduk Usia Kerja, Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK), dan tingkat pengangguran terbuka (TPT) Kab, Buleleng 2020-2022	I-13
Tabel 1.5	Jumlah Penduduk Miskin Kab. Buleleng dan Prov. Bali Tahun 2018-2022	I-14
Tabel 1.6	Pertumbuhan Ekonomi Kab. Buleleng dan Prov. Bali Tahun 2018-2022	I-16
Tabel 1.7	Perkembangan PDRB Kab. Buleleng Tahun 2018-2022	I-17
Tabel 1.8	PDRB Per Kapita Kabupaten Buleleng Tahun 2018-2022	I-18
Tabel 1.9	Distribusi Persentase PDRB Kab. Buleleng Atas Dasar Harga Berlaku Menurut Lapangan Usaha di Kab. Buleleng Tahun 2021-2022	I-19
Tabel 1.10	IPM Kab. Buleleng dan Prov. Bali Tahun 2018-2022	I-21
Tabel 1.11	Jumlah PNS Profil Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Kab. Buleleng Tahun 2021-2022	I-25
Tabel 2.1	Keterkaitan Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran	II-3
Tabel 2.2	Strategi dan Arah Kebijakan	II-6
Tabel 3.1	Predikat Nilai Capaian Kinerja	III-3
Tabel 3.2	Program, Anggaran, dan Realisasi Anggaran untuk Mencapai Sasaran Sesuai Perjanjian Kinerja Tahun 2022	III-48
Tabel 3.3	Data Prestasi Kabupaten Buleleng Tahun 2022	III-52





## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Peta Administratif Wilayah Kabupaten Buleleng	I-8
Gambar 1.2	Peta Kemiringan Lereng Wilayah Kabupaten Buleleng	I-10
Gambar 1.3	Perbandingan Luas Wilayah Kabupaten Buleleng Berdasarkan Ketinggian Tempat	I-11
Gambar 1.4	Alur Pikir Pengukuran Kinerja	I-27



## RINGKASAN EKSEKUTIF

Tahun 2022 merupakan tahun ke 5 dan terakhir Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Buleleng Tahun 2017-2022. Tahun 2022 Pemerintah Kabupaten Buleleng telah berupaya keras menyelenggarakan pemerintahan dengan berprinsip pada tata kelola pemerintahan yang baik dan berorientasi kepada hasil sesuai dengan kewenangan yang dimiliki. Manajemen pemerintahan yang baik memiliki Akuntabilitas Kinerja merupakan aspek penting yang perlu diimplementasikan.

Akuntabilitas Kinerja setidaknya memuat visi, misi, tujuan dan sasaran yang memiliki arah dan tolok ukur yang jelas atas rumusan perencanaan strategis organisasi sebagai gambaran hasil yang ingin dicapai dalam bentuk sasaran terukur, dapat diuji dan diandalkan.

Perjanjian Kinerja Bupati Buleleng Tahun 2022 memiliki 19 Sasaran dengan 40 Indikator Kinerja, dengan target yang terus ditingkatkan yang ingin dicapai setiap tahun selama periode rencana strategis.

Berdasarkan pengukuran kinerja atas 19 Sasaran dengan 40 Indikator Kinerja Utama maka diperoleh nilai capaian Indikator Kinerja Utama dan nilai rata-rata capaian Sasaran Strategis. Nilai-nilai itu diberi predikat, supaya memiliki makna. Predikat nilai capaian Sasaran kinerja tahun 2022 dikategorikan sebagai berikut :

ANGKA CAPAIAN	PREDIKAT	WARNA
1	2	3
>100%	Melampaui Target	Blue
=100%	Sesuai Target	Green
<100%	Belum Mencapai Target	Red



Berdasarkan pemberian predikat atas nilai rata-rata capaian Sasaran tahun 2022, maka predikat Sasaran yang berhasil diraih tahun 2022 adalah sebagai berikut :

No	Predikat	Jumlah Sasaran	Capaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Melampaui Target	7	36,84
2	Sesuai Target	4	21,05
3	Belum Mencapai Target	8	42,11
Jumlah		19	100,00

Dilihat dari capaian 19 Sasaran, maka yang paling banyak adalah predikat **Belum Mencapai Target** sejumlah 8 Sasaran (42,11%), selanjutnya predikat **Melampaui Target** sejumlah 7 Sasaran (36,84%), paling sedikit adalah predikat **Sesuai Target** sejumlah 4 Sasaran (21,05%). Namun, jika predikat **Sesuai Target** dan **Melampaui Target** digabungkan maka menjadi 11 (57,89%), yang berarti lebih banyak dari predikat **Belum Mencapai Target**.

Sasaran dengan predikat capaian **Belum Mencapai Target**, **Sesuai Target**, dan **Melampaui Target**, serta Perangkat Daerah pengampu digambarkan sebagai berikut :

No	Sasaran Strategis	Capaian (%)	Predikat	PD Pengampu
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya investasi	45,07	Belum Mencapai Target	DPMPSTP
2	Meningkatnya akses dan kesempatan kerja penduduk usia kerja/ produktif	-9,10	Belum Mencapai Target	Disnaker
3	Terwujudnya kemandirian dan kesejahteraan sosial Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS)	2.214,28	Melampaui Target	Dinsos
4	Meningkatnya nilai produk pertanian	100	Sesuai Target	Distan
5	Meningkatnya industri berbasis komoditas unggulan daerah	-20,54	Belum Mencapai Target	Disperindagkopukm dan Dispar
6	Terwujudnya UMKM yang mandiri	100	Sesuai Target	Disperindagkopukm



7	Meningkatnya koperasi yang berkualitas	100	Sesuai Target	Disperindagkopukm
8	Meningkatnya aksesibilitas dan kualitas pendidikan pada jenjang dasar, PAUD dan non formal di Kabupaten Buleleng	93,41	Belum Mencapai Target	Disdikpora
9	Meningkatnya upaya dan mutu pelayanan kesehatan masyarakat	87,14	Belum Mencapai Target	Diskes
10	Meningkatnya mutu pelayanan dalam upaya peningkatan derajat kesehatan masyarakat	97,84	Belum Mencapai Target	RSUD
11	Terkendalnya angka kelahiran	96,54	Belum Mencapai Target	DPPKBPP-PA
12	Meningkatnya perlindungan terhadap perempuan dan anak dan pemenuhan hak anak	133,43	Melampaui Target	DPPKBPP-PA
13	Terwujudnya manajemen kepegawaian yang berkualitas	102,90	Melampaui Target	BKPSDM
14	Terwujudnya Reformasi Birokrasi Daerah	102,69	Melampaui Target	Setda
15	Meningkatnya partisipasi dan sinergitas masyarakat dalam pelaksanaan pembangunan	240,16	Melampaui Target	DPMD Bakesbangpol
16	Meningkatnya partisipasi perempuan dalam pelaksanaan pembangunan	126,69	Melampaui Target	DPPKBPP-PA
17	Meningkatnya ketersediaan infrastruktur untuk pemenuhan pelayanan publik	95,38	Belum Mencapai Target	DISPERKIMTA dan DPUTR
18	Meningkatnya pelestarian warisan budaya	100	Sesuai Target	Disbud
19	Terwujudnya fungsi lingkungan hidup yang lestari	101	Melampaui Target	DLH

Sumber: Diolah dari Tabel Pengukuran Kinerja

Perbandingan predikat capaian Sasaran tahun 2019, 2020, dan 2021 dalam persentase dapat digambarkan sebagai berikut :

No	Predikat	2019 Capaian (%)	2020 Capaian (%)	2021 Capaian (%)	2022 Capaian (%)
1	2	3	4	5	6
1	Melampaui Target	61,11	11,43	36,84	36,84
2	Sesuai Target	11,11	25,71	21,05	21,05
3	Belum Mencapai Target	27,78	62,86	42,11	42,11
<b>Jumlah</b>		<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>



Kondisi pandemi Covid-19 mulai bulan Maret tahun 2020 yang diikuti kebijakan pembatasan kegiatan dan *refocusing* anggaran untuk pembiayaan penanganan Covid-19 berdampak terhadap penurunan predikat Sasaran **Melampaui Target** dan peningkatan predikat Sasaran **Belum Mencapai Target** pada tahun 2020 dibandingkan dengan tahun 2019. Sedangkan tahun 2021 meskipun masih ada Covid-19 dan masih ada pembatasan kegiatan, namun sudah bisa menyesuaikan kegiatan dengan pola hidup baru sehingga kinerja menjadi lebih baik, dengan peningkatan predikat **Melampaui Target** dan penurunan predikat **Belum Mencapai Target**.

Tahun 2022 dibandingkan dengan tahun 2021 tidak ada pergeseran dalam bentuk penurunan maupun peningkatan predikat baik Melampaui Target, Sesuai Target dan Belum Mencapai Target.

Berdasarkan predikat atas capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2022, maka predikat 40 Indikator Kinerja Utama adalah sebagai berikut :

No	Predikat	Jumlah Indikator	Capaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Melampaui Target	16	40,00
2	Sesuai Target	10	25,00
3	Belum Mencapai Target	14	35,00
Jumlah		40	100,00

Dilihat dari capaian 40 Indikator Kinerja Utama, maka dapat disampaikan paling banyak dengan predikat **Melampaui Target** sejumlah 16 IKU (40%), selanjutnya predikat **Belum Mencapai Target** 14 IKU (35%) dan **Sesuai Target** 10 IKU (25%). Namun, jika predikat Sesuai Target digabungkan dengan predikat Melampaui Target maka menjadi 26 IKU (65%), yang berarti lebih banyak dari predikat **Belum Mencapai Target**.

Indikator Kinerja Utama dengan predikat capaian **Melampaui Target**, **Sesuai Target**, dan **Belum Mencapai Target**, serta Perangkat Daerah Pengampu digambarkan berikut:



No	Indikator Kinerja Utama	Capaian (%)	Predikat	PD Pengampu
1	2	3	4	5
1	Nilai Realisasi Investasi	45,07	Belum Mencapai Target	DPMPTSP
2	Persentase Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	96,96	Belum Mencapai Target	Disnaker
3	Persentase Tingkat Pengangguran Terbuka (TPK)	-115,15	Belum Mencapai Target	Disnaker
4	Persentase kemandirian Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS)	2.214,28	Melampaui Target	Dinsos
5	Persentase peningkatan produksi pertanian	100	Sesuai Target	Distan
6	Persentase pertumbuhan industri pengolahan pada PDRB.	100	Sesuai Target	Disperindagkopukm
7	Persentase pertumbuhan sektor pariwisata pada PDRB	-141,07	Belum Mencapai Target	Dispar
8	Persentase UMKM yang meningkat statusnya	100	Sesuai Target	Disperindagkopukm
9	Persentase koperasi aktif dan sehat	100	Sesuai Target	Disperindagkopukm
10	APS SD	99,41	Belum Mencapai Target	Disdikpora
11	APS SMP	96,53	Belum Mencapai Target	Disdikpora
12	APK PAUD	63,00	Belum Mencapai Target	Disdikpora
13	APK SD	108,09	Melampaui Target	Disdikpora
14	APM SD	101,15	Melampaui Target	Disdikpora
15	APM SMP	80,40	Belum Mencapai Target	Disdikpora
16	Angka rata-rata lama sekolah	105,15	Melampaui Target	Disdikpora
17	Persentase fasilitas kesehatan yang terakreditasi	100	Sesuai Target	Dinkes
18	Angka Kematian Ibu (AKI ) Per-100.000 KH	100,22	Melampaui Target	Dinkes
19	Angka Kematian Bayi ( AKB) Per 1000 KH	-45,21	Belum Mencapai Target	Dinkes
20	Persentase Balita gizi buruk	179,55	Melampaui Target	Dinkes
21	Angka Usia Harapan Hidup (Tahun)	101,15	Melampaui Target	Dinkes
22	Persentase Capaian SPM Rumah Sakit Umum Daerah	97,84	Belum Mencapai Target	RSUD
23	Laju pertumbuhan penduduk (LPP)	105,45	Melampaui Target	PPKBPP-PA
24	Angka kelahiran total (TFR)	87,62	Belum Mencapai Target	PPKBPP-PA
25	Rasio Kekerasan dalam Rumah Tangga (KDRT)	157,63	Melampaui Target	PPKBPP-PA



26	Persentase pengaduan kekerasan terhadap perempuan dan anak yang diselesaikan	107,53	Melampaui Target	PPKBPP-PA
27	Indeks Profesionalitas ASN	102,90	Melampaui Target	BKPSDM
28	Indeks Reformasi Birokrasi	102,69	Melampaui Target	Setda
29	Persentase peningkatan swadaya murni masyarakat.	511,67	Melampaui Target	DPMD
30	Persentase Indeks Perkembangan Desa Swasembada	108,8	Melampaui Target	DPMD
31	Persentase partisipasi politik masyarakat	100	Sesuai Target	Bakesbangpol
32	Persentase tingkat partisipasi angkatan kerja perempuan	163,19	Melampaui Target	PPKBPP-PA
33	Persentase partisipasi perempuan di lembaga pemerintah dan swasta	90,18	Belum Mencapai Target	PPKBPP-PA
34	Persentase, pemenuhan standar keamanan, keselamatan, ketertiban dan kelancaran Perhubungan darat, Laut, dan Udara	100	Sesuai Target	Dishub
35	Persentase infrastruktur perumahan dan pemukiman yang layak dan berkelanjutan	84,84	Belum Mencapai Target	DISPERKIMTA dan PUTR
36	Persentase infrastruktur perhubungan darat yang mantap	96,67	Belum Mencapai Target	PUTR
37	Persentase infrastruktur pengairan yang mantap	100	Sesuai Target	PUTR
38	Persentase lembaga adat yang lestari	100	Sesuai Target	
39	Persentase warisan nilai budaya benda dan tak benda yang lestari	100	Sesuai Target	Disbud
40	Indeks kualitas lingkungan hidup	101	Melampaui Target	DLH

Sumber: Diolah dari Data Pengukuran Kinerja

Perbandingan predikat capaian Indikator Kinerja Utama tahun 2019, 2020, 2021 dan 2022 dalam persentase dapat digambarkan sebagai berikut :

No	Predikat	2019 Capaian (%)	2020 Capaian (%)	2021 Capaian (%)	2022 Capaian (%)
1	2	3	4	5	6
1	Melampaui Target	41,46	17,91	27,50	40,00
2	Sesuai Target	14,64	37,31	27,50	25,00
3	Belum Mencapai Target	43,90	44,78	45,00	35,00
	Jumlah	100,00	100,00	100,00	100,00



Kondisi pandemi Covid-19 mulai bulan Maret tahun 2020 yang diikuti kebijakan pembatasan kegiatan dan *refocusing* anggaran untuk pembiayaan penanganan Covid-19 berdampak terhadap penurunan predikat capaian Indikator Kinerja Utama **Melampaui Target** dan peningkatan predikat capaian Indikator Kinerja Utama **Belum Mencapai Target** pada tahun 2020 dibandingkan tahun 2019 sebelum Covid-19. Namun, tahun 2021 walaupun masih ada Covid-19 dan pembatasan kegiatan, namun sudah ada perbaikan kinerja dan penyesuaian dengan pola hidup baru, sehingga kinerja relatif lebih baik ketimbang kinerja tahun 2020, dengan peningkatan predikat **Melampaui Target**.

Tahun 2022 dibandingkan dengan tahun 2021 terjadi perbaikan capaian kinerja IKU dalam bentuk penurunan predikat **Belum Mencapai Target** dan Peningkatan predikat **Melampaui Target**.

Capaian Sasaran Kinerja dan Indikator Kinerja Utama tersebut, apapun predikatnya, diraih dengan komitmen membangun pemerintah yang memuaskan dengan akuntabel serta sinergi seluruh jajaran Pemerintah Kabupaten Buleleng. Kekurangan, berupa kelemahan capaian yang **Belum Mencapai Target** akan dijadikan referensi dalam perbaikan perencanaan, pelaksanaan, monitoring, dan evaluasi kinerja ke depan.

#### **4.2 Langkah Perbaikan ke Depan**

Dalam rangka mengefektifkan budaya kinerja, maka ke depan akan dilakukan langkah-langkah sebagai berikut :

1. Memperbaiki Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Perjanjian Kinerja Perangkat Daerah (PD).
2. Memantapkan penggunaan aplikasi e-SAKIP agar pengukuran capaian kinerja baik tingkat Kabupaten maupun tingkat Perangkat Daerah lebih terkendali dan termonitor dengan baik secara berkala.
3. Semua Perangkat Daerah membuat Rencana Aksi dan berupaya keras mencapai Kinerja yang diperjanjikan.
4. Seluruh Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Kabupaten Buleleng dalam menyusun LKjIP diwajibkan menyajikan informasi





capaian kinerja yang telah diperjanjikan disertai analisis dan evaluasi yang diperlukan, selain itu diwajibkan pula seluruh perangkat daerah menyajikan informasi penyerapan anggaran yang terkait dengan pencapaian kerjanya disertai analisis atas efisiensi penggunaan anggaran dalam pencapaian kerjanya.

5. Melaksanakan kegiatan sesuai perencanaan dengan tetap waspada terhadap kemunculan virus varian baru.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah sebagai evaluasi capaian kinerja dan bagian dari perbaikan kinerja pemerintah daerah, akan dipergunakan oleh instansi di lingkungan Pemerintah Kabupaten Buleleng untuk perbaikan perencanaan dan pelaksanaan program/ kegiatan di tahun yang akan datang. Beberapa permasalahan dan solusi yang sudah dirumuskan akan diterapkan dalam siklus perencanaan dan pelaksanaan pembangunan daerah. Hal ini akan menjadikan LKjIP benar-benar menjadi bagian dari sistem monitoring dan evaluasi untuk pijakan peningkatan kinerja pemerintahan dan perbaikan layanan publik yang semakin baik.

Semoga Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Buleleng ini bermanfaat.

Singaraja, 20 Maret 2023  
Penjabat Bupati Buleleng,  
  
Ir. Ketut Lihadnyana, M.M.A.